

豪州人との人間関係回復論

人間関係で従業員と人間関係が拗れ入社するのも辛い場合

国際結婚も過半数以上が離婚に終結する文化の異なるオーストラリア社会で従業員とのトラブルは常に付き纏うものです。

トラブルが発生する原因の大半は社員に対する過剰な期待感から来ていると思料されます。つまり、最初から社員を期待しなければ社員に対して感情を持つ事が無い為人間関係が崩れる事はありません。しかし、我々人間は感情の動物で有るが故、感情なしに人間に接近する事は皆無であります。

自分が期待した通り従業員が仕事をしない為立腹するのであります。携帯電話がオーストラリアで普及される前に日本人学校の近くに有りますコテージ・ポイントで船を借り魚釣りをしておりました。お昼頃船宿に戻りますと其処に1本しかない公衆電話に若いオーストラリア人の男性が受話器から離れない事に気がつきました。小生達が船宿でお茶を飲んでいて30分経過してもその男性が相変わらず受話器を握ったままでした。電話を掛けたい他のお客さんもイライラ始めました。よく観察すると左手に握った名前と電話番号を記載した白い巻紙の様なリストを参照しながら上から順番に電話をしておりました。今晚のデートの相手を見つける為に電話をしている様でした。

このオーストラリア人男性がしていた行動は先ず本命の相手と約束を取り、時間を2時間分位遅らせて2人目の女性とデートの約束を取る事でした。つまり、本命が現れなかった場合又は相手が期待していた通りでない場合を考え2人目の約束をきちんと入れておりました。オーストラリア人を雇用する場合この男性を見習う必要が有ります。オーストラリア人を使っていく場合どの様な結果が出るのか、予想される結果を良しに付け、悪し付け考え、其々の結果に対処出来る様準備をしておく必要があります。

アドバンテージ・パートナーシップ法律事務所では法的に労使問題を解決するのではなく当事者同士の和解及び労使関係を向上する為のコンサルティングを実施しております。

ご希望の方は下記までご連絡願います。

弁護士 堀江純一

(02) 92217555

Legal.one@advantagepartnership.net

www.advantagepartnership.net

オーストラリア国ニュー・サウス・ウェルズ州シドニー市
アドバンテージ・パートナーシップ法律事務所