

オーストラリアの人事攻略で成功する為には
その101

今年の3四半期以降オーストラリアの景気が回復を始めて来ております。此れに伴い鉱山業界を始めその他多くの業界で人員の補給が顕著になりつつあります。求人広告も増え始めました。政府の移民政策は外国人労働者削減の方針を打ち出しております。拠つて人材の枠が限定されている為同業他社等からの引き抜きが顕著になりつつある昨今であります。当然優秀な社員から引き抜かれて行きます。2010年にオーストラリアで企業が努力しなければならない事は会社に残つて欲しい優秀な社員の忠義心を高める事であります。

忠義心を高めるポイント：

1. 失敗をわざとさせる事

オーストラリア人は他人から指示を受ける事を嫌います。何故ならば自分の存在価値を失うからです。個人主義の社会では自分が否定されと同じ様に看做されます。よつて、判つていても社員に失敗をさせて自ら学ばせる事です。

2. 社員を誉めちぎる事

賃上げ以外にも社員の忠義心を高める事が可能です。それは他の社員の前で会社に貢献した社員を誉めちぎる事です。

3. 社員との人間関係を高める事

上司とコミュニケーションが取れている社員ほど定着率が高いです。但し、日本とは異なり部下を飲み連れて行くのでは無く、部下が仕事を覚える様手取り足取り指導することです。部下の問題は何なのか個別に事情を聞き理解する姿勢を示すことです。

“誰々は出来るのに何故オマエは出来ないのか” という言葉を慎む事です。

4. 楽しい職場にする事

会社とは利益を追求する組織ではあり、効率を求め競争に打ち勝たなければなりません。その中でも会社を楽しい組織にする事を忘れてはなりません。兵隊に一番重要な物資は弾丸ではなく食料等の配給です。